

Принято
на заседании педагогического совета
МКОУ «СОШ №20» г.о. Нальчик
Протокол № 4 от 11.03.2022 г.



**Дорожная карта реализации
программы антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 20» г.о. Нальчик КБР**

1.	Наименование Программы антирисковых мер	Программа антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»
2.	Цель и задачи реализации программы	Дефицит педагогических кадров <u>Цель:</u> Создание условий для образовательного процесса – обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования. <u>Задачи:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Организовать профессиональную переподготовку учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах. • Оказать меры социальной поддержки педагогическому коллективу. • Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.
3.	Целевые показатели	Показатели: <ul style="list-style-type: none"> • количество учителей, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления • количество учащихся, ориентированных на получение педагогического образования.
4.	Методы сбора и обработки информации	Количественный и качественный анализ полученной информации. Анализ педагогических кадров.
5.	Сроки реализации программы	апрель-декабрь 2022 года
6.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ul style="list-style-type: none"> • Анализ кадровой информации. • Организация курсов повышения квалификации для учителей-предметников и педагогов, работающих с детьми с ОВЗ. • Организация системной профориентационной работы с учащимися школы по формированию положительной мотивации к получению педагогических специальностей.
7.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> • Устранение дефицита педагогических кадров за счет повышения квалификации, переподготовки учителей школы. • Реализация плана профориентационных мероприятий, направленного на работу с учащимися, ориентированными на получение педагогической профессии.
8.	Исполнители	Директор ОО, заместители директора.
9.	Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер	

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Организовать профессиональную переподготовку учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах.	Анализ кадровой информации. Организация курсов повышения квалификации для учителей-предметников и педагогов, работающих с детьми с ОВЗ.	июнь 2022 года	Заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив
Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с учащимися, ориентированными на получение педагогической профессии.	Организация системной профориентационной работы с учащимися школы по формированию положительной мотивации к получению педагогических специальностей.	апрель-май 2022 года	Директор ОО Заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив