



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА НАЛЬЧИКА

НАЛШЫК КЪАЛЭМ
И ПРОКУРАТУРЭ

НАЛЬЧИК ШАХАРНЫ
ПРОКУРАТУРАСЫ

ул. Кабардинская, 8, г. Нальчик, КБР, 360051

30.03.2026

№ 4-62-2026/Прдп581-26-20830002



Директору МКОУ «СОШ № 20»
г.о. Нальчик

Аслановой М.Д.

ул. Катханова, 91, г. Нальчик,
КБР, 360000

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений законодательства

Прокуратурой города Нальчика проведен мониторинг соответствия локальных актов образовательных организаций на предмет соответствия требованиям действующего законодательства.

В соответствии с ч. 1 ст. 40 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

В соответствии со ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Работодатели производят индексацию заработной платы в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

В нарушение данных требований коллективным договором МКОУ «СОШ № 20» не предусмотрена индексация заработной платы.

В силу ч. 1 ст. 236 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 30.01.2024 № 3-ФЗ «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации» при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который

ПН № 027470

Прокуратура г. Нальчика (КБР)
№ 4-62-2026/Прдп581-26-20830002

эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Однако, указанные изменения в коллективный договор учреждения не внесены, локальный акт не приведен в соответствие с нормами действующего законодательства.

Согласно п. 3 ч. 2 ст. 128 ТК РФ работодатель обязан на основании письменного заявления работника представить отпуск без сохранения заработной платы: родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году.

Кроме того, указанным лицам в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 35 календарных дней в году.

При этом, коллективный договор МКОУ «СОШ № 20» не содержит указанные нормы..

Таким образом, МКОУ «СОШ № 20» в нарушение требований ст. 134, ч.1 ст. 236, п. 3 ч. 2 ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации не обеспечены гарантии защиты прав граждан.

Изложенные нарушения требований действующего законодательства являются следствием ненадлежащего исполнения служебных обязанностей, а также отсутствии должного контроля со стороны руководства, что недопустимо в дальнейшем и требует незамедлительного устранения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона Российской Федерации «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

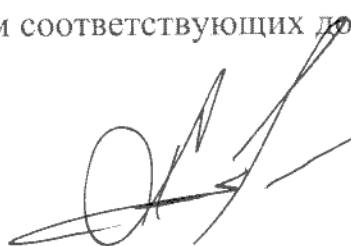
1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и принять незамедлительные меры по устранению и недопущению впредь аналогичных нарушений закона.

2. По изложенным в представлении фактам нарушений требований закона провести проверку, по результатам которой решить вопрос об ответственности виновных должностных лиц.

3. О времени и месте рассмотрения представления уведомить прокурора города, для обеспечения участия прокурора при его рассмотрении.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах, сообщить в прокуратуру города в письменном виде, в установленный законом месячный срок, с приложением соответствующих документов.

Прокурор города
старший советник юстиции



А.Х. Каншаев